

## Reforma prawa GmbH

Od 1. Listopada 2008 roku zaczęła obowiązywać w Niemczech ustawa o modernizacji niemieckiej spółki z o.o. (GmbH).

Jest to największa reforma niemieckiej ustawy o spółce z ograniczoną odpowiedzialnością od czasu jej powstania i w dużej mierze podyktowana wpływem angielskiej spółki Limited na międzynarodowe i niemieckie prawo spółek.

### Co powinien wiedzieć o reformie założyciel firmy w formie GmbH?

Poprzez reformę GmbH urzeczywistniono liczne ułatwienia dla przedsiębiorców. Przede wszystkim wprowadzono „Unternehmensgesellschaft“, która jest tworem prawnym nie mającym odpowiednika w prawie polskim. Jest to nowy rodzaj spółki kapitałowej, której kapitał zakładowy może wynosić nawet jeden Euro. Ponadto, założenie spółki po wejściu w życie ustawy stało się szybsze i bardziej elastyczne. Wpis nowej GmbH do rejestru nie może już być uzależniony od uzyskania wymaganych innymi przepisami zezwoleń.

### Co to jest „Mini-GmbH”?

Określeniem Mini-GmbH jest potocznie nazywana wspomniana wyżej „Unternehmensgesellschaft“. Zgodnie z brzmieniem ustawy, w obrocie gospodarczym musi ona nosić oznaczenie "Unternehmensgesellschaft (haftungsbeschränkt)" lub "UG (haftungsbeschränkt)". Inne skróty są niedopuszczalne.

### Wady i zalety „Mini-GmbH”

Zasadniczo „Unternehmensgesellschaft“ i GmbH mają te same zalety i wady. „Unternehmensgesellschaft“ wyróżnia się tutaj przede wszystkim przez swój niski kapitał zakładowy w wysokości już jednego Euro. Może to mieć decydujące znaczenie przy zawieraniu spółki i związane z tym niskie wymogi kapitałowe. Z drugiej strony udziałowcy „Unternehmensgesellschaft“ obowiązani są przeznaczać jedną czwartą rocznego zysku spółki na podnoszenie jej kapitału zakładowego. Nie jest to jednak wymóg dyskwalifikujący ten rodzaj spółki, ponieważ zysk spółki w małych przedsiębiorstwach jest często wypłacany na rzecz jej udziałowców.

Prawie wszystkie przepisy, które mają zastosowanie do spółki GmbH, obowiązują także w przypadku „Unternehmensgesellschaft“. Tak więc największą zaletą „Unternehmensgesellschaft“ jest fakt, że udziałowcy nie odpowiadają osobistym majątkiem za długi spółki.

Nie należy zapominać, że ustawodawca wyłączając odpowiedzialność osobistą udziałowców spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, nałożył również na „Unternehmensgesellschaft“ dodatkowe obowiązki. Pamiętać należy przede wszystkim o obowiązku prowadzenia ksiąg rachunkowych, sporządzania bilansów i ponoszenia opłat związanych z funkcjonowaniem spółki. W przypadku problemów

finansowych spółki, konieczne jest niezwłoczne zgłoszenie wniosku o ogłoszenie upadłości. Niedotrzymanie tych obowiązków może skutkować odpowiedzialnością osobistą członków zarządu spółki.

Istotną zaletą „Mini-GmbH” jest łatwość i niski koszt jej zakładania. Zamiast tradycyjnej umowy spółki, ustawodawca umożliwił zawiązywanie „Unternehmensgesellschaft“ na podstawie oficjalnie udostępnionych trzyszyronicowych formularzy.

### Czy „Unternehmensgesellschaft“ jest idealnym sposobem na rozpoczęcie działalności gospodarczej w Niemczech?

Na to pytanie nie jest łatwo odpowiedzieć, ponieważ nie dla każdego przedsiębiorcy korzystna jest ta sama forma prowadzenia działalności gospodarczej. Istotne jest, jaki rodzaj działalności jest prowadzony, jakie nakłady finansowe są konieczne i jakie cele są stawiane na początku prowadzenia działalności.

Decydując o wyborze najkorzystniejszej formy prowadzenia działalności gospodarczej należy wziąć pod uwagę szereg czynników finansowych, osobistych, podatkowych oraz prawnych.

Na Państwa pytania lub wątpliwości dotyczące GmbH oraz „Unternehmensgesellschaft“ chętnie odpowiedzą prawnicy z kancelarii Goldenstein & Partner.

**Goldenstein & Parter**  
[www.ra-goldenstein.de](http://www.ra-goldenstein.de)